

Ablauf der ARAMARK internen

Trainee-Ausbildung mit Ziel BetriebsleiterIn bzw. Betriebsleiterassistent/In

Die 5 monatige interne Ausbildung im Mix von ‚Training on the job‘, Selbststudium und Seminaren begleitet durch Feedbackgespräche und Lernkontrollen richtet sich sowohl an interne Kandidaten als auch an neu eingestellte Mitarbeiter.

Teil 1 - Basisausbildung:

- 4 - 5 Wochen in einem Ausbildungsbetrieb
- Verkürzung möglich durch Vorbildung bei ARAMARK als Küchenleiter oder Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie
- Selbststudium mit dem Basisausbildungs-Ordner verknüpft mit der Anwendung des Erlernten im ‚Training on the job‘, Kennenlernen des Tagesgeschäfts
- Wöchentliche Lernkontrollen und Feedbackgespräche
- Begleitung der Basisausbildung durch den Distrikt Manger, den Regionalen Personalleiter und die Mitarbeiter der Personalentwicklung
- Lernkontrolle am Ende der Basisausbildung und abschließende Leistungsbeurteilung

Teil 2 - Praxis und Weiterbildung:

- Besuch des Trainee-Seminars sowie Planung der weiteren Ausbildung und verschiedener Seminarbesuche
- 4 Monate im „eigenen“ Betrieb oder Einsatz als Springer im Tagesgeschäft verschiedener Betriebe
- Selbststudium des Praxis-und-Weiterbildungs-Ordners, wenn gewünscht oder falls erforderlich immer mit Unterstützung von Distrikt Manager und Regionalem Personalleiter
- Wöchentliche Gespräche mit dem Distrikt Manager sowie Zwischencheck beim Besuch des Distrikt Managers
- Besuch weitere Pflichtseminare wie bspw. Grundlagen der Führungspraxis, Interviewtraining, Schulungen zu den ARAMARK internen Kalkulations- und Abrechnungsprogrammen, etc.
- Abschlusstest und Leistungsbeurteilung
- Ausstellung des Abschlusszertifikats sowie des neuen Arbeitsvertrags je nach Zielposition als BetriebsleiterIn bzw. BetriebsleiterassistentIn