

Die ARAMARK-interne

Küchenleiter-Ausbildung

richtet sich mit Ihrem mehrmonatigem Programm sowohl an interne Kandidaten als auch an extern neu eingestellte Mitarbeiter.

Step 1:

Entweder externe Einstellung auf die Position des Küchenleiters oder Eintrag des Mitarbeiters in MAP (Mitarbeiter-Potenzialerfassung) und strukturiertes Entwicklungsgespräch zur Feststellung der Eignung

Step 2:

Zeitliche Planung der Pflichtseminare und ggf. Festlegung von individuellen, ergänzenden Fördermaßnahmen

Step 3:

Besuch der Pflichtseminare:

- Grundlagen der Führungspraxis
- Focus Einstieg - Kalkulationsprogramm und Inventurerfassung
- Hygieneworkshop - HACCP und andere Vorschriften im Betrieb
- ARAMARK Competencies und Diversity in der Führungspraxis
- Grundlagen BWL bei ARAMARK
- Fachtrainings „Dessert“, „Fisch“, „Garen, Präsentieren und Verkaufen“

Step 4:

Gegebenenfalls parallel oder im Anschluß Besuch weiterer ergänzender Maßnahmen, ganz nach individuellem Bedarf gemäß Entwicklungsplan